

## CARRIÈRE / RECONNAISSANCE

# Votre progression est-elle vraiment lisible ?

Une fiche-outil pour clarifier les critères, préparer un échange et documenter les zones floues.

**ACTION** Faire le point sur ma situation · Destination : Fiche carrière / reconnaissance

## 1. Suis-je concerné ?

- Mon périmètre a augmenté sans clarification de niveau.
- Mes objectifs ou critères de progression restent implicites.
- Je reçois du feedback positif sans perspective concrète.
- Je ne sais pas qui arbitre ni à quel moment.

## 2. Questions à poser

- Quels critères sont réellement regardés pour mon niveau ?
- Quelles preuves dois-je produire ou conserver ?
- Qui participe à l'arbitrage ?
- Quelle étape concrète avant la prochaine revue ?
- Quel délai raisonnable pour obtenir un retour ?

## 3. À documenter

- Missions nouvelles ou élargies.
- Responsabilités réellement portées.
- Feedbacks écrits, objectifs, évaluations.
- Décalage entre rôle exercé et reconnaissance formelle.

## Modèle de message

Bonjour, j'aimerais clarifier les critères associés à mon évolution.

Pouvez-vous me préciser les éléments attendus, les preuves utiles et le calendrier de décision ?

L'objectif est de mieux aligner mon périmètre réel, mes objectifs et les prochaines étapes.

## À RETENIR

Si les critères restent flous, gardez une trace et contactez DCLIC pour qualifier la situation.