

## SALAIRE / ARBITRAGE

# Un arbitrage salarial n'est jamais neutre

Une grille de lecture pour comprendre ce qui est décidé, qui est concerné et ce qui reste flou.

**ACTION** Lire le décryptage salaire · Destination : Décryptage salaire / rémunération

## 1. Ce qu'il faut regarder

- Qui est réellement concerné ?
- La mesure est-elle ponctuelle ou durable ?
- Les critères sont-ils explicites ?
- L'effort compense-t-il une perte de pouvoir d'achat ?
- Y a-t-il un écart entre reconnaissance annoncée et effet réel ?

## 2. Questions utiles

- Quel budget global et quelle répartition ?
- Quels niveaux / métiers sont prioritaires ?
- Quelle part pérenne vs prime ponctuelle ?
- Comment sont traités les salariés déjà sous tension ?
- Quel suivi après décision ?

## 3. À conserver

- Annonces, mails et éléments chiffrés.
- Objectifs et évaluations.
- Échanges sur promotion, bonus, variable.
- Comparaison entre promesse, décision et effet concret.

## Phrase de clarification

"Pouvez-vous préciser les critères de l'arbitrage, la part pérenne de la mesure et son effet concret sur les salariés concernés ?"

## À RETENIR

L'enjeu n'est pas seulement le montant. C'est la lisibilité de la règle et l'effet durable.