



## Votez pour un partage plus équilibré de la valeur créée chez Accenture

### Primes versées en FY18

Les MDS  
constituent  
**5,9 %**  
des  
effectifs.



Mais ils ont  
touché  
**51 %** des  
primes  
versées  
en FY18.

2 MDS se sont partagés

# 3 443 549 €

de prime (hors salaire)

La prime moyenne d'un level 11  
en CD&O est de **375 €**

### Prime vacances FY18

Prime moyenne d'un MD level 1 :



**6 800 €**

Level 13 :



**144 €**

## CLIC demande

à la direction une prime vacances  
égale pour tous les salarié·e·s, ce qui  
impliquerait une prime de  
**700 € environ**  
**pour tous et toutes.**



Kevin  
Adjamgba

Nayla  
Glaise

Sylvain  
Memet

Yamina  
Nebhi

Serge  
Meang

Marilyn  
Troin

Marcela  
Barbin

Tarak  
Ben Ali



***On ne connaît pas l'importance d'un syndicat avant d'en avoir besoin. Et on ne se rend pas compte du travail d'un syndicat tant qu'on ne les voit pas à l'œuvre. Mon expérience personnelle m'a permis de réaliser à quel point leur aide était précieuse pour l'ensemble des salariés d'Accenture.***

Alors que je faisais un troisième burn-out au sein d'Accenture, j'avais tenté de parler de mon mal-être avec mes responsables, les RH et avec la médecine du travail, mais je ne me sentais ni entendue, ni comprise, ni soutenue.

Je ne savais plus à qui faire confiance dans l'entreprise, et un jour, une collègue m'a conseillée de me tourner vers les syndicats. C'est à la porte de DCLIC que j'ai frappé. Et sans le savoir à ce moment-là, je venais de faire le meilleur choix qui soit !

J'ai pu trouver au sein de l'équipe une oreille attentive, à qui j'ai pu raconter mon histoire de sept ans en tant que consultante chez Accenture. J'ai obtenu des conseils, un réel accompagnement et un vrai soutien. Toute l'équipe s'est montré

sensible à ma souffrance et m'a aidée, étape par étape, à me reconstruire, à lâcher prise, à évacuer mon stress. Et ce, pendant plusieurs mois. J'ai été épaulée par mail, par téléphone, en face à face, mais également

lors de mes échanges avec la direction.

DCLIC m'a permis de quitter l'entreprise la tête haute, avec une reconnaissance des torts de la direction face à mes alertes et ma détresse. C'est précisément ce dont j'avais besoin pour aller de l'avant. Depuis, l'équipe DCLIC continue

de prendre régulièrement de mes nouvelles. Ils ont été présents pour moi, et ils le sont encore aujourd'hui. Je ne sais pas comment les remercier de m'avoir sauvée...

**B**ien choisir son syndicat, c'est se dire que si un jour nous en avons besoin, nous serons entourés par des personnes expérimentées, présentes et dédiées à notre cause.



Séverine  
Suzanne

Marion  
Gimeno

Hasnaa  
Bouchikhi

Stéphane  
Floquet

Henri  
Huoi

Vi Wah Julien  
Djiane Bourgognon

Tila  
Adinarayanane