



Votez pour un partage plus équilibré de la valeur créée chez Accenture !

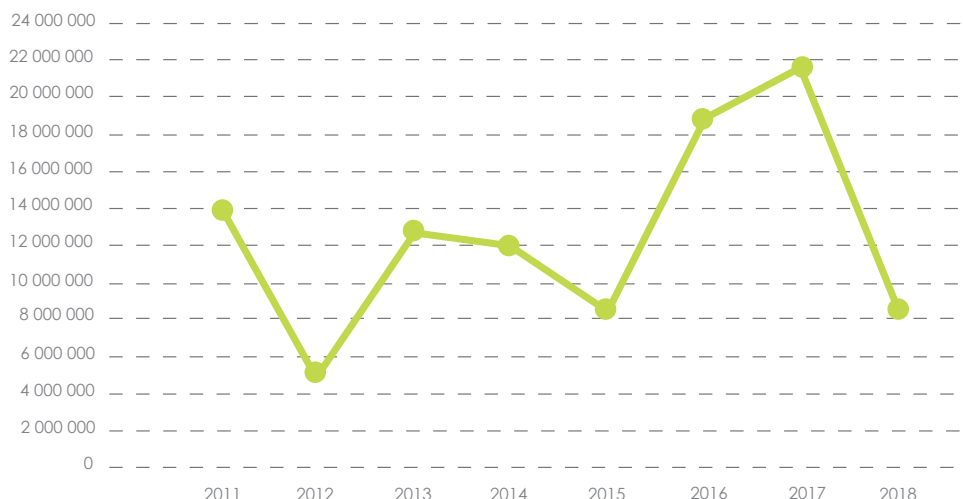


demande qu'une partie de cette participation soit la même pour tous les salariés + qu'une partie soit proportionnelle au salaire. L'objectif est de garantir **un minimum pour les salaires les moins élevés, surtout les années où la réserve est basse.**

La direction

privilégie une répartition intégralement proportionnelle au salaire, tout comme la répartition de la prime vacances...

Évolution de la
participation
au cours des
7 dernières
années :





DCLIC, la CGT chez ATS ?

J'ai constaté le passage de DCLIC au centre ATS Nantes pour nous parler davantage du syndicat et de ses objectifs.

On a attiré mon attention sur la disparité présente entre ATS et SAS, chose que je négligeais auparavant. Curieux, j'ai été chercher et demander pour en découvrir davantage.

J'estime qu'il est anormal d'avoir une telle disparité entre deux parties d'une même entité, car nous portons tous et avec fierté les couleurs d'ACCENTURE.

DCLIC a également attiré mon attention sur d'autres sujets sensibles nécessitant un sérieux débat afin d'améliorer les conditions de travail et de rémunération des salariés ATS.

C'est pour ces raisons que j'ai décidé de m'engager à mon tour en rejoignant DCLIC afin de contribuer au mieux à ce débat et remonter la voix et les attentes de mes collègues salariés.



Younes
Zorkani